

Provincia di Arezzo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n° 32 del 26/03/2015**

**OGGETTO: PIANO PERFORMANCE 2015**

L'anno duemilaquindici il giorno 26 - ventisei - del mese marzo alle ore 10:00 presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

BASANIERI FRANCESCA	SINDACO	*
SALVI TANIA	Vice SINDACO	*
RICCI ALBANO	ASSESSORE	*
BERNARDINI ANDREA	ASSESSORE	*
MINIATI MIRIANO	ASSESSORE	*
GUSTINELLI ENRICO	ASSESSORE	*

Presiede **Il Sindaco, Francesca Basanieri**

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il: **Il Segretario, Dott. Nardi Giulio**

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante norme di Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

**VISTA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21.01.2011 avente per oggetto: “D.lgs. 150/2009: Indirizzi del Consiglio Comunale per l'adozione del Regolamento degli Uffici e Servizi”;

**VISTA** la propria deliberazione n. 187 del 28/11/2011, successivamente modificata con proprio atto n. 28/2012, con la quale, ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., e' stato approvato il ciclo delle Performance;

**VISTA** la propria deliberazione n. 77 del 10.9.2013, successivamente modificata con proprio atto n. 104/2013 con la quale ai sensi del D.L.vo n. 150/2009 e s.m.i. e stato approvato il ciclo delle Performance per l'anno 2013;

**RICHIAMATE** le disposizioni di cui agli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attinenti alla misurazione, alla valutazione ed al ciclo di gestione della Performance nelle Pubbliche Amministrazioni;

**CONSIDERATO** che l'Ente si è dotato di un nuovo software per la gestione degli atti: Segreteria, Protocollo, gestione giuridica ed economica del personale

**DATO ATTO** inoltre, che l'attuale sistema di valutazione del personale del Comune di Cortona compreso quello del Segretario Generale, è in linea con i meccanismi di selettivi, previsti dal Decreto Legislativo n.150/2009;

**PRESO ATTO** che con delibera G.C. n. 8 del 31.1.2015 è stato approvato il Piano Triennale della Trasparenza 2014 -2016 il quale all' art. 13 prevede che lo stesso integra il sistema di valutazione e merito e individua obiettivi e target che Responsabili e Dirigenti devono raggiungere riepilogati in un documento allegato al programma a cui si rinvia ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 3 della L.241/1990;

**CHE** tale integrazione sussiste anche con il Piano per la prevenzione alla corruzione 2014-2016 adottato con deliberazione n.9 del 31.01.2015;

**VISTO** lo schema del Piano delle Performance 2015 Piano degli obiettivi come da tabelle allegate;

**CHE** alla luce della sopracitata norma si ritiene opportuno per l'anno 2015 di

approvare lo schema delle performance delle Aree e delle Unità Speciali Autonome;

**VISTO** il parere tecnico e contabile, reso favorevole a norma dell'art. 49 - 1 comma- del D.L.vo 267/2000, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**CON VOTI UNANIMI**, resi dai presenti nelle forme di legge,

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare il Piano delle Performance per l'anno 2015, come da tabella allegata ;
- 2) di prendere atto che il presente Piano subirà modificazioni in conseguenza dell'approvazione del bilancio e Piano Esecutivo di Gestione 2015 ;
- 3) di stabilire che gli obiettivi di gestione (Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio) del suddetto Piano, adottato nelle more di approvazione del bilancio di esercizio 2015, dal punto di vista finanziario fanno riferimento ai capitoli del PEG finanziario 2014 approvato con deliberazione G.C. n. 96 del 13.11.2014 e sono gestiti, c con le limitazioni di cui all'art. 163 del TUEL;
- 4) di precisare ai fini delle operazioni di successiva valutazione delle performance organizzativa e sugli obiettivi da assegnare al Segretario Generale quanto segue:
  - a) per il Segretario Generale sulla base del sistema di valutazione adottato di cui alla deliberazione n.5/2014 il grado di raggiungimento degli obiettivi (risultati gestionali) è stabilito nella misura del 70% del valutazione complessiva e corrisponderà alla cd. performance organizzativa di Ente (nella tabella allegata obiettivi da n.1 a n.10) .
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Letto e sottoscritto.

**Il Sindaco, Francesca Basanieri**

**Il Segretario, Dott. Nardi Giulio**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e  
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**