

**RELAZIONE
SULLA
PERFORMANCE ANNO 2014**

Cortona, 10 agosto 2015

La presente relazione è predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art.10 comma 1, lett.b) del decreto legislativo del 27.10.2009, n.150 ed evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2014, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

IL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Comune di Cortona ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.187/2011, rettificata con deliberazione di Giunta Comunale n.28/2012, il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione del decreto n.150/2009, che ha stabilito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance.

Il sistema è consultabile sul sito www.comunedicortona.ar.it alla sezione "amministrazione trasparente" sottosezione dedicata <http://www.comunedicortona.it/il-comune/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance/#.U6GY1rEvhco>.

Il Comune ha inoltre approvato:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.160/2012 il nuovo sistema di valutazione della retribuzione di risultato dell'area della dirigenza;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5/2014 il nuovo sistema di valutazione del Segretario Generale;

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la sua azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un' azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione e, come tale, si presta ad essere misurata e gestita. Nel ciclo di gestione delle performance le attività organizzative collettive ed individuali si collocano tra la fase di pianificazione degli obiettivi (piano delle performance) e quella relativa alla rendicontazione (relazione sulle performance).

Il Comune di Cortona ha adottato il ciclo di gestione delle performance anno 2014 così articolato:

- a) Linee programmatiche (deliberazione CC n. 40/2014);

- b) Relazione di inizio mandato consultabile al seguente indirizzo:
<http://www.comunedicortona.it/files/8214/1769/9787/relazioneiniziomandato-basanieri.pdf>
- c) Relazione previsionale e programmatica (deliberazione CC n. 60/2014);
- d) Bilancio di previsione annuale e triennale (deliberazione CC n. 60/2014);
- e) Piano esecutivo di gestione (deliberazione di Giunta Comunale n. 96 /2014);
- f) Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 (deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2014);
- g) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2014-2016 (deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2014);
- h) Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance (deliberazione di Giunta Comunale n.187/2011);
- i) Piano delle Performance 2014 – Piano degli obiettivi (deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2014, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 96/2014);
- j) Nuovi criteri per la valutazione della retribuzione di risultato dell'area della dirigenza edel Segretario Generale (deliberazioni della Giunta Comunale rispettivamente n. 160/2012 e n. 5/2014);
- k) Controllo dell'attuazione di quanto programmato attraverso il monitoraggio da parte del vertice politico-amministrativo ma anche da parte del Nucleo di Valutazione (vd. art.6 del regolamento di disciplina della valutazione della performance adottato con deliberazione di G.C. n.187/2011)
- l) Verifica dei risultati raggiunti ed assegnazione della valutazione al personale apicale attraverso:

- l'adozione della presente relazione da presentare alla Giunta Comunale;
- l'applicazione del sistema di valutazione delle performance del personale, che prevede la valutazione non solo degli obiettivi individuali di Area per il personale apicale, ma anche il perseguimento di un obiettivo di performance organizzativa.

L'attuale sistema di valutazione del personale, dei responsabili dei servizi e dei dirigenti del Comune di Cortona è in linea con i meccanismi di selettività previsti dal decreto legislativo n.150/2009.

Il Piano degli Obiettivi, componente essenziale del ciclo delle performance, è inscindibilmente collegato al Piano Esecutivo di Gestione 2014, approvato con deliberazione G.C. n. 96/2014.

Il Piano degli Obiettivi è pertanto uno strumento utilizzato sia per la valutazione del complesso del personale, comprensivo delle posizioni organizzative, sia per la valutazione di risultato dei singoli dirigenti in sostituzione dei progetti specifici che ogni anno i dirigenti in passato dovevano predisporre.

A tale ultimo scopo sono stati identificate all'interno del Piano degli Obiettivi 2014 attività ritenute di priorità per la valutazione dei dirigenti, ma anche considerate quali elementi di misura per il personale che vi partecipa. Gli obiettivi di detta attività

sono stati connotati con vari livelli di priorità ed accanto ad essi sono poi riportate le percentuali di “peso” finalizzate al sistema di certificazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione.

In relazione alla valutazione delle performance dell'anno 2014, si da' atto che il Rendiconto al Bilancio ed i suoi allegati, in particolare la Relazione al Rendiconto e la Relazione sull'andamento della gestione, costituiranno dal momento della loro approvazione ulteriori strumenti di rendicontazione della presente relazione (ad esempio referto sul controllo di gestione 2014, già redatto e inviato alla Corte dei Conti in data 08/06/2015 prot. n. 17696, appena sarà consultabile sul sito).

Per i risultati raggiunti dall'ente e per la performance organizzativa si rinvia anche ai seguenti documenti consultabile sul sito istituzionale:

- relazione sullo stato attuazione dei programmi e monitoraggio intermedio obiettivi per l'anno 2014 consultabile al seguente indirizzo:

<http://www.comunedicortona.it/il-comune/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance/#.Vch19PIUUbw>

relazione sulla prevenzione della corruzione anno 2014 consultabile al seguente indirizzo:

www.comunedicortona.it/il-comune/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/#.Vch2hfIUUbw

- attestazioni su adempimenti trasparenza consultabile al seguente indirizzo:

http://www.comunedicortona.it/il-comune/amministrazione-trasparente/disposizioni-generalioiv_o_struttura_analoga/#.Vch1cvIUUbw

- relazioni trimestrali sui controlli interni e referto annuale del Sindaco riguardante il funzionamento del sistema dei controlli interni (art. 148 T.U.E.L.) per l'esercizio 2014 consultabili al seguente indirizzo:

www.comunedicortona.it/il-comune/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/#.Vch2hfIUUbw

Si presentano i risultati raggiunti dalle singole Aree, di cui al verbale del Nucleo di Valutazione n.1/2015 e alla seguente documentazione che riepiloga e sintetizza materiale e relazioni depositati e consultabili agli atti):

Doc. - tabella riepilogativa obiettivi stabiliti con deliberazione G.C. n.16/2014;

Doc. - tabella riepilogativa obiettivi stabiliti con deliberazione G.C. n. 96/2014;

Cortona, 10 agosto 2015

Il Segretario Comunale- Giulio Nardi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i., del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;