

**ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

In data 01 ottobre 2015, previa autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, avvenuta con atto G.C. n. 95 del 10/09/2015 presso la sede Comunale ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata preintesa afferente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2014 relativamente al personale dipendente del Comune di Cortona.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Riccucci – Dirigente

Componenti: Ing. Marica Bruni – Dirigente

D.ssa Maria Rosa Quintili - Comandante P.M.

D.ssa Ombretta Lucherini - Vice Segretario

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria ROCCHINI PATRIZIA (coordinatore)
Rocchini

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL/FP ACCIAI

CISL/FPS BRIZZI P. / BOLORINI F. Padano Dan Boloni.

UIL/FP //

CSA PIZZI GIACOMO

DICCAP GLACCHERI

Premesso:

che in data 02/08/2012 è stato sottoscritto il CCDIA - parte normativa - con durata 2011/2013;

che in attesa di una nuova fase di relazioni sindacali, anche tenuto conto dell'evoluzione normativa e contrattuale a livello nazionale, si ritiene opportuno confermare anche per l'anno 2014 il richiamato CCDIA per la parte normativa;

che l'art. l'art. 1 del vigente CCDI del Comune di Cortona, prevede che la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alla modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ha durata per il biennio 2011/2012;

che si rende, pertanto, necessario provvedere alla determinazione dei medesimi criteri e principi generali anche per l'anno 2014;

che l'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL del 01/04/99 prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per la "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 977/2014, sono state quantificate - anche tenuto conto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 - le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2014;

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 che nell'anno 2014 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Cortona, in attuazione delle norme previste dai CCNL nonché del CCDIA vigente nel Comune di Cortona;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2014 risultano risorse da ripartire, stimate complessivamente in euro 62.411,27

Ritenuto di destinare la somma residuale attualmente stimata in euro 62.411,27 alla premialità 2014 del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2001, le parti sottoscrivono il presente accordo annuale 2014 relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse



decentrate del medesimo anno dando atto che per la parte giuridica viene integralmente confermato l'accordo sottoscritto in data 02/08/2012 che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22/012004 PER L'ANNO 2014

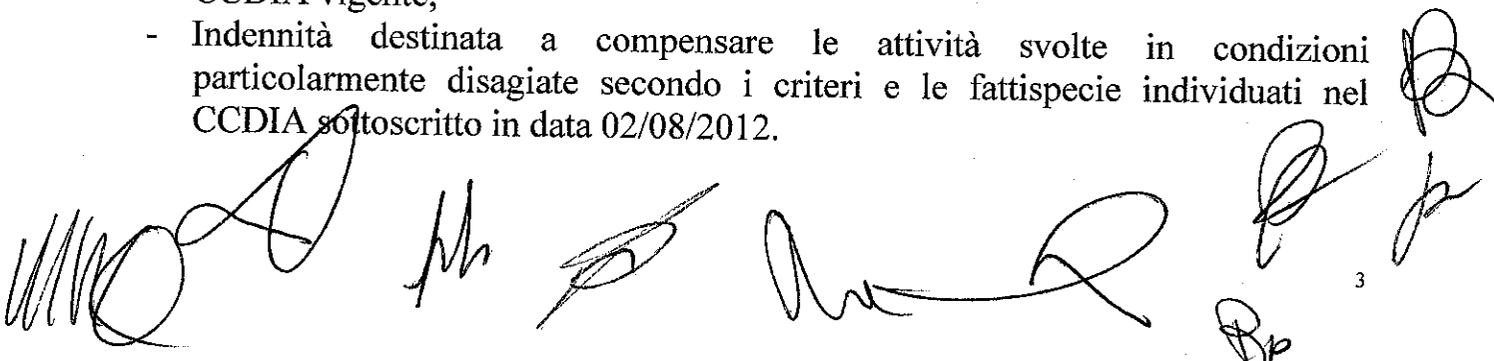
Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, per l'anno 2014 è quello determinato con provvedimento dirigenziale n. 977/2014, la cui composizione analitica è riportata nell'allegato "A" al presente accordo.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

Compensi per trattamenti economici accessori (indennità)

Deve essere assicurato il finanziamento delle seguenti indennità:

- Indennità personale asilo nido (art. 6 ccnl del 05/10/2001 e art. 31 c. 7 ccnl del 14/09/2000);
- Indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, notturno festivo, rischio ecc) ;
- Indennità da riconoscere per compensare specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 1 CCNL 22/01/2004) affidate al personale di cat. D, non incaricato del funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012;
- Indennità da riconoscere per compensare le specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 2 CCNL 22/01/2004) del personale delle cat. B, C e D, attribuita con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale, Addetti URP, Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore, Addetto al servizio di protezione civile, secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA vigente;
- Indennità destinata a compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012.



3

Progressioni orizzontali (PEO)

Deve essere assicurato il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite secondo la disciplina contrattuale vigente (art. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004).

Indennità di comparto

Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente ex art. 33 CCNL 22/01/2004.

Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa

Al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato sono destinate risorse per finanziare, in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente, le posizioni di responsabilità, di servizio e le posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999). Ai titolari delle posizioni organizzative viene riconosciuto, previa valutazione effettuata dal Dirigente secondo i criteri, la metodologia e la scheda di valutazione individuale già adottata, una retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione.

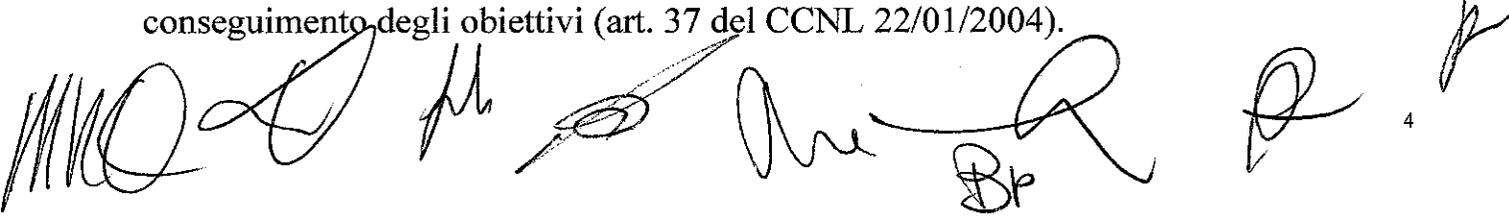
Prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche – Art. 15 c. 1 lett. K) e art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99

Relativamente agli incentivi ex art. 92 c. 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 resta attualmente confermato quanto previsto nel vigente regolamento approvato all'uopo dalla G.C.

Anche per gli incentivi ex art. 59 c. 1 lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 resta confermato quanto previsto nel vigente Regolamento approvato dall'Ente.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Al finanziamento di questo istituto sono destinate le risorse necessarie ad erogare compensi incentivanti la produttività, attraverso l'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004).



4

Le risorse destinate a compensare la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti.

L'erogazione delle suddette risorse avverrà, con i criteri e la metodologia già applicati negli anni precedenti, a seguito di valutazione da parte dei Dirigenti secondo la scheda di valutazione individuale già operante in quanto rispondente ai criteri di erogazione legislativamente e contrattualmente previsti.

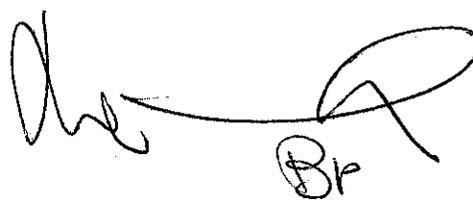
Si ribadisce che l'importo max teoricamente spettante a ciascun dipendente corrisponderà ad una cifra uguale per tutti, a prescindere dalla categoria di appartenenza.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei CCNL o le clausole vincolanti contenute nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012 sono stati applicati nel corso dell'anno 2014 con le modalità previste nei predetti contratti e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalle disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" del presente accordo.

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2014 è quella indicata, a livello estimativo, nell'allegato "B" al presente accordo di cui forma parte integrante.

In particolare l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2014, stimate in euro 62.411,27 sono finalizzate alla premialità individuale e collettiva del personale.

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo estimativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, d'ufficio, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2014 che fanno carico al fondo delle risorse decentrate di detto anno, correlate ad istituti economici applicate ai dipendenti del Comune di Cortona, in attuazione dei CCNL nonché del CCDIA vigente.



Br



5

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° per. Ccnl 22/01/04)	€ 362.190,67	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04	€ 23.752,41	0,62% monte salari 2001
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 19.155,17	0,5% monte salari 2001
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 18.225,33	0,5% monte salari 2003
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€ 22.660,64	0,6% monte salari 2005
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 61.576,51	R.I.A anno 2014
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	€ -	Incr. D.O.
Rid. fondo progr. Econ. dich. Cong. 14 ccnl 02/05	€ 39.146,33	v. TAB. 15 conto annuale 2010
Riduzione fondo parte fissa	€ -	
Totale risorse stabili (A)	€ 546.707,06	

B) RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

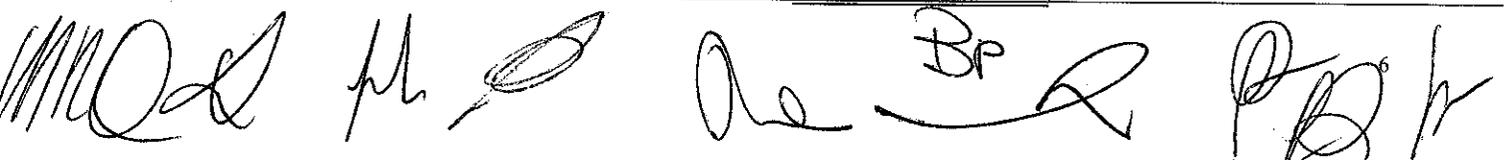
NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1 lett. K) mod. art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	
Art. 15 c. 1 lett. m)	€ -	Risp. Str.
Art. 92 CC D.Lgs. 163/06	€ 1.815,51	Incentivi progettazione da bil. Prev. 2014
Art. 15 c. 2	€ -	1,2% monte salari 1997
Art. 15 c. 5 ccnl 01/04/99	€ -	Miglioramento e/o attivazione nuovi servizi
Art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	Recup. Ev.
Art. 4 c. 4 CCNL 05/10/01	€ -	Sponsorizzazioni
Art. 54 CCNL 14/09/00	€ -	Messi
Art. 4 c. 2 ccnl 31/07/09	€ -	
Totale risorse variabili (B)	€ 1.815,51	

TOT. FONDO ANNO 2014 contratt. determinato A+B

€ 548.522,57

RIDUZIONE FONDO EX ART. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010

FONDO 2010 (netto incentivi progettaz.)	€ 538.002,53	LIMITE MAX
Riduzione per applicazione limite 2010 (C)	€ 8.704,53	61.576,51-52.871,98 RIA 2014-RIA2010
Riduzione % 2014 su 2010 5,87% su 538.002,53 (D)	€ 31.580,75	
TOTALE FONDO ANNO 2014 A+B-C-D	508.237,29	
FONDO 2014 ex art. 9 c. 2 bis d.l. 78/10 (A-C-D)	€ 506.421,78	



DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO - ANNO 2014 -

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. B) ccnl 31/03/99	€ -	Progr. Orizz.li dell'anno
Art. 17 c. 2 lett. C) ccnl 01/04/99	€ -	Pos. Organizzative dell'anno
Art. 17 c. 2 lett. A) ccnl 31/03/99	€ 62.411,27	Produttività collettiva
Art. 17 c. 2 lett. A) ccnl 31/03/99	€ -	Produttività individuale
Art. 17 c. 2 lett. D-E) ccnl 01/04/99	€ -	Turno rischio disagio ecc.
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	€ -	
Totale destinazioni accordo annuale di utilizzo (A)	€ 62.411,27	

B) DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE ANNO 2014

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 33 ccnl 22/01/04	€ 57.176,37	Ind. Comparto totale
Art. 17 c. 2 lett. C) ccnl 01/04/99	€ 249.304,01	Progressioni orizzontali vincolate
Art. 10 c. 2 lett. C) ccnl 31/03/99	€ 47.689,88	Posiz. Organizz. Compr. Risultato 15%
Art. 17 c. 2 lett. D-E) ccnl 01/04/99	€ 72.817,09	Turno rischio disagio ecc
Art. 7 c. 1 ccnl 09/05/06	€ -	Particolari responsabilità
Art. 29 c. 8 ccnl 14/09/00	€ -	Resp. Vigili
Art. 7 c. 7 ccnl 31/03/99	€ -	Vigili e pers. Ausiliario
Art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 e art. 6 ccnl 05/10/01	€ 5.637,58	Pers. Educ. Asilo nido
Art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99	€ -	Incentivi specif. Attività
Art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/06	€ 1.815,51	Incentivi progettazione lordo oneri
Altre destinazioni vincolate/storiche	€ 11.385,58	Indenn. Staff e sp. resp. Art. 36 c.1- 2 ccnl 22/01/04
	€ -	
Totale destinazioni vincolate/storiche (B)	€ 445.826,02	Vedi nota (1)

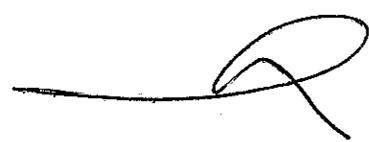
(1) comprensivo della quota effettiva a carico bilancio delle P.E.O.

RIEPILOGO

TOT. Gen.le	€ 508.237,29
TOT. Vincolato (B)	€ 445.826,02
TOTALE FONDO DA DESTINARE nel 2014	€ 62.411,27






Relazione illustrativa al contratto integrativo

Accordo annuale 2014

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2014 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 16 del 26/03/2014, successivamente modificata con atto n. 96/2014, sulla base del regolamento sul ciclo delle Performance approvato con deliberazione GC n. 187 del 28/11/2011, successivamente modificata con atto GC n. 28/2012.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di Cortona per il triennio 2014/2016 con delibera G.C. n. 2 del 30/01/2014</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nella sezione del sito sito "Trasparenza Valutazione e Merito, ora denominata "Amministrazione Trasparente</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'NdV in data 10 agosto 2015</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente accordo integrativo annuale disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014. In particolare, dato che l'art. 1 del CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012 prevede che la determinazione dei criteri e principi che sovrintendono alla modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività ha durata per il biennio 2011/2012, con l'accordo in esame si provvede a determinare i medesimi criteri e principi generali per l'anno 2014.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, per l'anno 2014 è quello determinato con provvedimento dirigenziale n. 977/2014, la cui composizione analitica è riportata di seguito nella presente relazione.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

Compensi per trattamenti economici accessori (indennità)

Deve essere assicurato il finanziamento delle seguenti indennità:

- Indennità personale asilo nido (art. 6 ccnl del 05/10/2001 e art. 31 c. 7 ccnl del 14/09/2000);
- Indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, notturno festivo, rischio ecc) ;
- Indennità da riconoscere per compensare specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 1 CCNL 22/01/2004) affidate al personale di cat. D, non incaricato del funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012;
- Indennità da riconoscere per compensare le specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 2 CCNL 22/01/2004) del personale delle cat. B, C e D, attribuita con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale, Addetti URP, Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore, Addetto al servizio di protezione civile, secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA vigente;
- Indennità destinata a compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012.

Progressioni orizzontali (PEO)

Deve essere assicurato il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite secondo la disciplina contrattuale vigente (art. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004).

Indennità di comparto

Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente ex art. 33 CCNL 22/01/2004.

Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa

Al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato sono destinate risorse per finanziare, in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente, le posizioni di responsabilità, di servizio e le posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999). Ai titolari delle posizioni organizzative viene riconosciuto, previa valutazione effettuata dal Dirigente secondo i criteri,

la metodologia e la scheda di valutazione individuale già adottata (G.C. n. 53/2002), una retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione.

Prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche – Art. 15 c. 1 lett. K) e art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99

Relativamente agli incentivi ex art. 92 c. 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 resta attualmente confermato quanto previsto nel vigente regolamento approvato all'uopo dalla G.C.

Anche per gli incentivi ex art. 59 c. 1 lett. p) del D. Lgs. N. 446/1997 resta confermato quanto previsto nel vigente Regolamento approvato dall'Ente.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Al finanziamento di questo istituto sono destinate le risorse necessarie ad erogare compensi incentivanti la produttività, attraverso l'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004).

L'erogazione delle suddette risorse avverrà, con i criteri e la metodologia già applicati negli anni precedenti, a seguito di valutazione da parte dei Dirigenti secondo la scheda di valutazione individuale già operante confermata, per ultima con G.C. n. 32/2011, in quanto rispondente ai criteri di erogazione legislativamente e contrattualmente previsti.

L'importo max teoricamente spettante a ciascun dipendente corrisponderà ad una cifra uguale per tutti, a prescindere dalla categoria di appartenenza.

Il tutto verrà effettuato tenendo, altresì, presente i contenuti del Regolamento sulla performance di cui alla deliberazione G.C. n. 187/2011 e ss.mm.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei CCNL o le clausole vincolanti contenute nel CCDIA sottoscritto in data 02/08/2012 sono stati applicati nel corso dell'anno 2014 con le modalità previste nei predetti contratti e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalle disponibilità del fondo di cui alla determinazione dirigenziale n. 977/2014 di seguito dettagliatamente riportato.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° per. Ccni 22/01/04)	€ 362.190,67	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04	€ 23.752,41	0,62% monte salari 2001
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 19.155,17	0,5% monte salari 2001
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 18.225,33	0,5% monte salari 2003
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€ 22.660,64	0,6% monte salari 2005
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 61.576,51	R.I.A anno 2014
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	€ -	Incr. D.O.
Rid. fondo progr. Econ. dich. Cong. 14 ccni 02/05	€ 39.146,33	v. TAB. 15 conto annuale 2010
Riduzione fondo parte fissa	€ -	
Totale risorse stabili (A)	€ 546.707,06	

B) RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1 lett. K) mod. art. 4 c. 3 ccni 05/10/01	€ -	
Art. 15 c. 1 lett. m)	€ -	Risp. Str.
Art. 92 CC D.Lgs. 163/06	€ 1.815,51	Incentivi progettazione da bil. Prev. 2014
Art. 15 c. 2	€ -	1,2% monte salari 1997
Art. 15 c. 5 ccni 01/04/99	€ -	Miglioramento e/o attivazione nuovi servizi
Art. 4 c. 3 ccni 05/10/01	€ -	Recup. Ev.
Art. 4 c. 4 CCNL 05/10/01	€ -	Sponsorizzazioni
Art. 54 CCNL 14/09/00	€ -	Messi
Art. 4 c. 2 ccni 31/07/09	€ -	
Totale risorse variabili (B)	€ 1.815,51	

TOT. FONDO ANNO 2014 contratt. determinato A+B € 548.522,57

RIDUZIONE FONDO EX ART. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010		
FONDO 2010 (netto incentivi progettaz.)	€ 538.002,53	LIMITE MAX
Riduzione per applicazione limite 2010 (C)	€ 8.704,53	61.576,51-52.871,98 RIA 2014-RIA2010
Riduzione % 2014 su 2010 5,87% su 538.002,53 (D)	€ 31.580,75	
TOTALE FONDO ANNO 2014 A+B-C-D	508.237,29	
FONDO 2014 ex art. 9 c. 2 bis d.l. 78/10 (A-C-D)	€ 506.421,78	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo 2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	62.411,27
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	249.304,01
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	47.689,88
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	72.157,09
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	660,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.624,96
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.815,51
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.592,06
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.045,52
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	57.176,37
Somme rinviate	0,00
Altro (Art. 37 c. 4 CCNL 06/07/95 e art. 17 c. 3) – Ind. STAFF	3.760,62
Totale	508.237,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 187/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 28/02/2002, relativamente alle posizioni organizzative, e con deliberazione n. 32 del 10/03/2011 relativamente al resto dei dipendenti).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo annuale non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità collettiva, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al piano del performance 2014 ed al PEG 2014. Pertanto ci si attende, con la sottoscrizione dell'accordo 2014, un incremento della produttività del personale in tal senso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Il Presidente della Delegazione Trattante

D.ssa Paola Riccucci

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 977/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	546.707,06
Risorse variabili	1.815,51
Residui anni precedenti	0,00
Totale	548.522,57

Le risorse variabili afferiscono esclusivamente ai compensi per progettazioni e l'importo indicato (risultante dall'atto di costituzione) è comprensivo degli oneri riflessi e dell'IRAP per € 443,24. Pertanto l'importo netto oneri destinato a tale finalità è pari ad € 1.372,27.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e determinata in € 362.190,67. Tale somma (risultante dall'atto di costituzione) è al netto delle quote per R.I.A. afferenti l'esercizio 2003 e precedenti pari ad € 16.933,41- ricomprese nella voce CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 indicata per un totale di € 61.576,51.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.752,41
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	19.155,17
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	18.225,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	22.660,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	61.576,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	39.146,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Già computato nelle risorse storiche consolidate
Altro	0,00

TOTALE RISORSE STABILI SEZ. 1

546.707,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - L. 109/94 - lordo oneri	1.815,51
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. 1

1.815,51

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Già considerato nell'importo consolidato ex art. 31 c. 2 1^ periodo ccnl 22/01/2004 per euro 10.587,89
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Già considerato nell'importo consolidato ex art. 31 c. 2 1^ periodo ccnl 22/01/2004 per € 1.215,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	8.704,53
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	31.580,75
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	40.285,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili tot. sez. 1 decurtato tot. sez. 3 parte stabile	506.421,78
Risorse variabili tot. sez. 1 decurtato tot. sez. 3 parte variabile	1.815,51
Residui anni precedenti	
Totale	508.237,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 445.826,02 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	57.176,37
Progressioni orizzontali	249.304,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	47.689,88
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.592,06
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.045,52
Altro (indennità turno, rischio disagio ecc)	72.817,09
Altro (indennità di responsabilità/professionalità)	11.385,58
Altro (performance individuale)	1.815,51
TOTALE	445.826,02

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI - parte normativa - triennale 2011/2013 e tutt'ora vigente, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 62.411,27, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	62.411,27
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	445.826,02
Somme regolate dal contratto	62.411,27
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	508.237,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 506.421,78; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 359.807,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili netto decurtazioni	510.186,80	506.421,78	- 3.765,02
Risorse variabili	8.455,96	1.815,51	- 6.640,45
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	518.642,76	508.237,29	-10.405,47

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 977/2014, è impegnato agli appositi capitoli del bilancio 2014 ed è stato/sarà (per la parte ancora da erogare) gestito secondo le regole contabili vigenti pro tempore nell'ex 2014 e 2015 (v. D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm).

Il Presidente della delegazione trattante
D.ssa Paola Riccucci

