COMUNE di CORTONA
Provincia di Arezzo

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2016

In data 02 novembre 2017, previa autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, avvenuta con atto G.C. n. 150 del 02/11/2017 presso la sede Comunale ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata intesa afferente le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2016 relativamente al personale dipendente del Comune di Cortona.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Riccucci – Dirigente

Componenti: dr. Roberto Dottori – Dirigente

Ing. Marica Bruni – Dirigente

D.ssa Maria Rosa Quintili - Comandante P.M.

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

(PIEROTTI MASSIMO)

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL/FP (ACCIAI GIANFILIPPO)

CISL/FPS //

UIL/FP //

CSA //

DICCAP //

COMUNE di CORTONA
Provincia di Arezzo

Premesso:

che l'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL del 01/04/99 prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per la "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

che in data 02/11/2016 è stato sottoscritto il CCDIA - parte normativa - con durata 2015/2017;

che l'art. 2 del citato CCDIA dispone quanto segue: *Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.*
La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente dall'Amministrazione Comunale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".
Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza, e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).
La suddetta determinazione sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle vigenti tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.
L'Amministrazione integra per il periodo di validità del presente accordo le risorse sopra determinate per l'importo annuo di € 30.200 (entro il limite max dell'1,2% del monte salari 2007) ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 a valere sugli anni 2015, 2016 e 2017. Tali risorse sono destinate:

- *Quanto all'annualità 2015, al finanziamento del progetto di cui alla deliberazione di G.C. 96/2015 ed al finanziamento di attività incentivanti, il tutto debitamente validato dall'Organismo Interno di Valutazione in sede di rendicontazione, con verifica quindi del rispetto delle condizioni legittimanti l'erogazione e con riscontro delle concrete attività svolte;*
- *Quanto alle successive annualità ad implementare le risorse destinate alla produttività, atteso che l'Amministrazione intende comunque utilizzare risorse stabili per destinarle a nuovi istituti rappresentati in particolare:*
    a. *Nel 2016, al completamento del progetto richiamato di cui alla deliberazione G.C. 96/15;*
    b. *All' istituzione del servizio di reperibilità per due addetti esterni, per attività di protezione civile e pronto intervento di tali addetti;*
    c. *Alla valorizzazione di figure di responsabilità che, nell'ottica di nuova organizzazione dell'Ente, l'Amministrazione intende istituire,*

valorizzare o rideterminare. Tali somme saranno quindi destinate a incremento di incarichi di cui alla lettera f) dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 ed di cui all'art. 8 del CCNL 31/03/99;

che con determinazione dirigenziale n. 1142/2016, sono state quantificate - anche tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1comma 236 della L. 208/2015 - le risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa per l'anno 2016;

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/204 che nell'anno 2016 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Cortona, in attuazione delle norme previste dai CCNL nonché del CCDIA vigente nel Comune di Cortona;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2016 risultano risorse da ripartire, stimate complessivamente in euro 106.134,00

Ritenuto di destinare la somma residuale attualmente stimata in euro 106.134,00 come segue:
- corresponsione indennità maneggio valori ex art. 36 ccnl 14/09/2000 come disciplinata nel CCDIA 2015/2017;
- indennità di disagio ex art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/99 come disciplinata nel CCDIA 2015/2017;
- integrazione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizioni di responsabilità, di servizio e di posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999) secondo le determinazioni di cui alla deliberazione di GC n. 165/16;
- quota 2016 progetto di cui alla deliberazione GC. n. 96/2015;
- premialità 2016 del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa;

Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2001, le parti sottoscrivono il presente accordo annuale 2016 relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate del medesimo anno

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22/012004 PER L'ANNO 2016

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 per l'anno 2016 è quello determinato con provvedimento dirigenziale

n.1142/16, la cui composizione analitica è riportata nell'allegato "A" al presente accordo.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

Compensi per trattamenti economici accessori (indennità)

Deve essere assicurato il finanziamento delle seguenti indennità:

- Indennità personale asilo nido (art. 6 ccnl del 05/10/2001 e art. 31 c. 7 ccnl del 14/09/2000);
- Indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, notturno festivo, rischio ecc) ;
- Indennità da riconoscere per compensare specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 1 CCNL 22/01/2004) affidate al personale di cat. D, non incaricato del funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità da riconoscere per compensare le specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 2 CCNL 22/01/2004) del personale delle cat. B, C e D, attribuita con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale, Addetti URP, Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore, Addetto al servizio di protezione civile, secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità destinata a compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità maneggio valori secondo i criteri e le valorizzazioni individuate nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016.

Progressioni orizzontali (PEO)

Deve essere assicurato il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite secondo la disciplina contrattuale vigente (art. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004).

Indennità di comparto

Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente ex art. 33 CCNL 22/01/2004.

Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa

Al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato sono destinate risorse per finanziare, in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente (v. GC n. 165/16), le posizioni di responsabilità, di servizio e le posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999). Ai titolari delle posizioni organizzative viene riconosciuto, previa valutazione effettuata dal Dirigente secondo i criteri, la metodologia e la scheda di valutazione individuale già adottata, una retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione.

Prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche – Art. 15 c. 1 lett. K) e art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99

Relativamente agli incentivi ex art. 92 c. 5 e 6 del D.Lgs. n. 163/2006 e ss.mm. resta attualmente confermato quanto previsto nel vigente regolamento approvato all'uopo dalla G.C.
Anche per gli incentivi ex art. 59 c. 1 lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997 resta confermato quanto previsto nel vigente Regolamento approvato dall'Ente.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Al finanziamento di questo istituto sono destinate le risorse necessarie ad erogare compensi incentivanti la produttività, attraverso l'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004).
Le risorse destinate a compensare la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti, tenendo conto anche della quota 2016 relativa al completamento del progetto di cui alla deliberazione di GC. n. 96/2015.
L'erogazione delle suddette risorse avverrà, con i criteri e la metodologia già applicati negli anni precedenti, a seguito di valutazione da parte dei Dirigenti secondo la scheda di valutazione individuale già operante in quanto rispondente ai criteri di erogazione legislativamente e contrattualmente previsti.

Si conferma che l'importo max teoricamente spettante a ciascun dipendente corrisponderà ad una cifra uguale per tutti, a prescindere dalla categoria di appartenenza.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei CCNL o le clausole vincolanti contenute nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016 sono stati applicati nel corso dell'anno 2016 con le modalità previste nei predetti contratti e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalle disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" del presente accordo.
Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2016la suddivisione è quella indicata, a livello estimativo, nell'allegato "B" al presente accordo di cui forma parte integrante.
In particolare l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2016, stimate in euro 106.134,00 è finalizzato come segue:
- corresponsione indennità maneggio valori ex art. 36 ccnl 14/09/2000 come disciplinata nel CCDIA 2015/2017;
- indennità di disagio ex art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/99 come disciplinata nel CCDIA 2015/2017;
- integrazione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizioni di responsabilità, di servizio e di posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999) secondo le determinazioni di cui alla deliberazione di GC n. 165/16;
- quota 2016 progetto di cui alla deliberazione GC. n. 96/2015;
- premialità 2016 del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo riepilogativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, d'ufficio, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2016 che fanno carico al fondo delle risorse decentrate di detto anno, correlate ad istituti economici applicate ai dipendenti del Comune di Cortona, in attuazione dei CCNL nonché del CCDIA vigente.

COMUNE di CORTONA
Provincia di Arezzo

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° per. Ccnl 22/01/04)	€ 362.190,67	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04	€ 23.752,41	0,62% monte salari 20
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 19.155,17	0,5% monte salari 20
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 18.225,33	0,5% monte salari 20
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€ 22.660,64	0,6% monte salari 20
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 67.871,54	R.I.A anno 20
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	€ -	Incr. D
Rid. fondo progr. Econ. dich. Cong. 14 ccnl 02/05	€ 39.146,33	v. TAB. 15 conto annuale 20
Decurtazione ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 40.285,28	(31.580,75+8.704,5
Totale risorse stabili (A)	**€ 512.716,81**	

B) RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO ~~2014~~ 2016

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1 lett. K) mod. art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	
Art. 15 c. 1 lett. m)	€ -	Risp. S
Art. 92 CC D.Lgs. 163/06	€ -	Incentivi progettazione da rendiconto 20
Art. 15 c. 2	€ 30.200,00	Quota 1,2% monte salari 19
Art. 15 c. 5 ccnl 01/04/99	€ -	Miglioramento e/o attivazione nuovi ser
Art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	Recup. I
Art. 4 c. 4 CCNL 05/10/01	€ -	Sponsorizzazi
Art. 54 CCNL 14/09/00	€ -	Me
Art. 4 c. 2 ccnl 31/07/09	€ -	
Totale risorse variabili (B)	**€ 30.200,00**	
TOT. FONDO ANNO 2016 contratt. determinato A+B	**€ 542.916,81 -**	
Riduzione fondo ex art. 1 c. 236 L. 208/52015	**€ 19.4946,05**	
Fondo 2016 ex art. 1 c. 236 L. 208/2015	**€ 522.970,76**	

COMUNE di CORTONA
Provincia di Arezzo

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE ANNO 2016

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 33 ccnl 22/01/04	€ 53.534,88	Ind. Comparto totale
Art. 17 c. 2 lett. C) ccnl 01/04/99	€ 234.715,43	Progressioni orizzontali vincolate
Art. 10 c. 2 lett. C) ccnl 31/03/99	€ 42.427,26	Posiz. Organizz. da conguagliare v.GC n. 165/
Art. 17 c. 2 lett. D-E) ccnl 01/04/99	€ 68.157,10	Turno rischio ecc
Art. 7 c. 1 ccnl 09/05/06	€ -	Particolari responsabilità
Art. 29 c. 8 ccnl 14/09/00	€ -	Resp. Vigili
Art. 7 c. 7 ccnl 31/03/99	€ -	Vigili e pers. Ausiliario
Art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 e art. 6 ccnl 05/10/01	€ 4.810,24	Pers. Educ. Asilo nido
Art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99	€ -	Incentivi specif. Attività
Art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/06	€ -	Incentivi progettazione lordo oneri
Altre destinazioni vincolate/storiche	€ 13.192,21	Ind. Staff e sp. resp. Art. 36 c.1- 2 ccnl 22/01/04 ass.
Totale destinazioni vincolate/storiche	**€ 416.837,12**	Vedi nota (1)

(1) comprensivo della quota effettiva a carico bilancio delle P.E.O.

RIEPILOGO

TOT. Gen.le 2016	**€ 522.970,76**
TOT. Vincolato/storico 2016	**€ 416.837,12**
TOTALE FONDO DA DESTINARE nel 2016	**106.133,64**