

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al
contratto integrativo

Accordo annuale 2017- parte economica
e Definizione criteri per incentivazione funzioni
tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 ed alla definizione dei criteri per incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>02/08/2018</u> Contratto <u>10/09/2018</u>	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa Paola RICCUCCI Componenti Dr. Roberto DOTTORI Ing. Marica BRUNI D.ssa Maria Rosa QUINTILI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA, RSU Firmatarie del contratto: _____ CISL-FP, RSU____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 e definizione dei criteri per incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 06/08/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUN RILIEVO

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2017 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n.123/2017, sulla base del regolamento sul ciclo delle Performance approvato con deliberazione GC n. 187 del 28/11/2011, e ss.mm.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di Cortona per il triennio 2016/2018 con delibera G.C. n. 18 del 28/01/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nella sezione del sito sito "Trasparenza Valutazione e Merito, ora denominata "Amministrazione Trasparente
	La Relazione della Performance è stata validata dall'NdV in data 29/06/2018.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente accordo integrativo annuale disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 e la definizione dei criteri per incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016. In particolare, il CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016 - parte normativa - ha una durata 2015/2017 e prevede, tra l'altro, la determinazione dei criteri e principi che sovrintendono alla modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività solo per l'anno 2015, con l'accordo in esame si provvede a determinare i criteri e principi generali per l'anno 2017. Con il presente accordo si provvede, altresì, in ottemperanza all'art. 7 c. 4 lett. g) del CCNL del 21/05/2018, a definire i criteri per incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, attività propedeutica all'approvazione da parte dell'A.C di uno specifico Regolamento disciplinante la materia.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, dell'art 1 comma 456 della L. 147/2013 e dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, per l'anno 2017 è quello determinato con provvedimento dirigenziale n. 1187/2017, successivamente integrata con atto n. 614/2018, la cui composizione analitica è riportata di seguito nella presente relazione.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

Compensi per trattamenti economici accessori (indennità)

Deve essere assicurato il finanziamento delle seguenti indennità:

- Indennità personale asilo nido (art. 6 ccnl del 05/10/2001 e art. 31 c. 7 ccnl del 14/09/2000);
- Indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, notturno festivo, rischio ecc) ;
- Indennità da riconoscere per compensare specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 1 CCNL 22/01/2004) affidate al personale di cat. D, non incaricato del funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità da riconoscere per compensare le specifiche responsabilità (ex art. 36 c. 2 CCNL 22/01/2004) del personale delle cat. B, C e D, attribuita con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale, Addetti URP, Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore, Addetto al servizio di protezione civile, secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel CCDIA 2015/2017 sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità destinata a compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016;
- Indennità maneggio valori secondo i criteri e le valorizzazioni individuate nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016.

Progressioni orizzontali (PEO)

Deve essere assicurato il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite secondo la disciplina contrattuale vigente (art. 34 e 35 del CCNL 22/01/2004).

Indennità di comparto

Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente ex art. 33 CCNL 22/01/2004.

Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa

Al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato sono destinate risorse per finanziare, in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente, le posizioni di responsabilità, di servizio e le posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità come individuate dall'Ente (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999). Ai titolari delle posizioni organizzative viene riconosciuto, previa valutazione effettuata dal Dirigente secondo i criteri, la metodologia e la scheda di valutazione individuale già adottata, una retribuzione di risultato nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione.

Prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche – Art. 15 c. 1 lett. K) e art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99

Gli incentivi per l'anno 2017 legati a specifiche disposizioni di legge sono disciplinati dalle vigenti norme regolamentari già approvate, se ed in quanto applicabili.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Al finanziamento di questo istituto sono destinate le risorse necessarie ad erogare compensi incentivanti la produttività, attraverso l'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004).

Le risorse destinate a compensare la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti.

L'erogazione delle suddette risorse avverrà, con i criteri e la metodologia già applicati negli anni precedenti, a seguito di valutazione da parte dei Dirigenti secondo la scheda di valutazione individuale già operante confermata, per ultima con G.C. n. 32/2011, in quanto rispondente ai criteri di erogazione legislativamente e contrattualmente previsti.

L'importo max teoricamente spettante a ciascun dipendente corrisponderà ad una cifra uguale per tutti, a prescindere dalla categoria di appartenenza.

Il tutto verrà effettuato tenendo, altresì, presente i contenuti del Regolamento sulla performance di cui alla deliberazione G.C. n. 187/2011 e ss.mm.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei CCNL o le clausole vincolanti contenute nel CCDIA sottoscritto in data 02/11/2016 sono stati applicati nel corso dell'anno 2017 con le modalità previste nei predetti contratti e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalle disponibilità del fondo di cui alla determinazione dirigenziale n. 1187/2017 e s.m.i. di seguito dettagliatamente riportato.

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° per. Ccnl 22/01/04)	€ 362.190,67	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04	€ 23.752,41	0,62% monte salari 2001
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 19.155,17	0,5% monte salari 2001
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 18.225,33	0,5% monte salari 2003
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€ 22.660,64	0,6% monte salari 2005
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 71.849,47	Compresa R.I.A anno 2017
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	€ -	Incr. D.O.
Rid. fondo progr. Econ. dich. Cong. 14 ccnl 02/05 e 1ccnl 08/09	€ 39.146,33	v. TAB. 15 conto annuale 2010
Rid. per incr. stip. CCNL (art. 67 c. 2 lett. b ccnl 21/05/2018)	€ 2.896,67	v. circ. RGS n. 1/2018 e tab. conto annuale 2017
Decurtazione ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 40.285,28	(31.580,75+8.704,53)
Totale risorse stabili (A)	€ 519.591,41	

B) RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1 lett. K) mod. art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	
Art. 15 c. 1 lett. m)	€ -	Risp. Str.
Art. 92 CC D.Lgs. 163/06	€ -	Incentivi progettazione da rendiconto 2016
Art. 15 c. 2	€ 30.200,00	Quota 1,2% monte salari 1997
Art. 15 c. 5 ccnl 01/04/99	€ -	Miglioramento e/o attivazione nuovi servizi
Art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	Recup. Ev.
Art. 4 c. 4 CCNL 05/10/01	€ -	Sponsorizzazioni
Art. 54 CCNL 14/09/00	€ -	Messi
Art. 4 c. 2 ccnl 31/07/09	€ -	
Totale risorse variabili (B)	€ 30.200,00	
TOT. FONDO ANNO 2017 <i>contratt. determinato A+B</i>	€ 549.791,41 -	
Riduzione fondo ex art. 23 D. Lgs. 75/2017	€ 23.923,98	
Totale Fondo 2017 certificato	€ 525.867,43	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo triennale 2015/2017 (sottoscritto il 02/11/2016 e già dettagliatamente illustrato a suo tempo) confermati per il 2016 le risorse verranno presuntivamente utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo**
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	Compreso nella voce "altro"
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali compr. rideterminazione per increm. contratto art. 67 c. 2 lett. B) ccnl 21/05/2018	221.920,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione p.o. - importo da congruare con ind. risultato compreso nella voce "altro"-	55.259,78
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno- festivo	65.323,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	Compreso nella voce "altro"
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	===
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.495,80
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.160,47
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	50.310,64
Somme rinviate	--
Art. 37 c. 4 CCNL 06/07/95 e art. 17 c. 3) – c.d. Ind. STAFF;	2.629,96
Altro: art. 17 c. 2 lett.a); conguaglio art. 17 c. 2 lett. c); art. 17 c. 2 lett. d) - maneggio valori - art. 17 c. 2 lett.e) e ass. pens. riass (2.512,99)	117.561,69
Totale	525.867,43

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** le cifre relative all'art. 17 c. 2 lett. a) c) e) sono quantificate in via presunta e riepilogate nell'unica voce ALTRO e saranno quantificate e dettagliate singolarmente d'ufficio in fase di

liquidazione degli istituti contrattuali correlati secondo le determinazioni del presente accordo e dell'A.C. per ciò che concerne l'istituto delle posizioni organizzative; le altre derivano dalle cifre calcolate effettivamente ed applicate agli istituti vincolanti e/o automatici durante il 2017.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 187/2011 e ss.mm.) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 28/02/2002, relativamente alle posizioni organizzative, e con deliberazione n. 32 del 10/03/2011 relativamente al resto dei dipendenti).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo annuale non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità collettiva, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al piano del performance 2017 ed al PEG 2017. E' prevista, inoltre, la definizione dei criteri per l'incentivazione di funzioni tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016; in tal senso, previa approvazione di specifico Regolamento attuativo dei suddetti criteri, ci si attende dall'applicazione dei nuovi incentivi al personale coinvolto, una maggiore e più puntuale attuazione all'attività programmatica messa in campo dall'Amministrazione nel suo complesso sia in materia di lavori pubblici che di acquisto beni e servizi.

Lo slittamento della definizione dei suddetti criteri è frutto della complessità normativa e giurisprudenziale che ha caratterizzato la materia dalla sua approvazione in poi. A seguito delle recenti evoluzioni sia normative che dottrinali e/o giurisprudenziali si ritiene che la materia, per come proposto, possa adeguatamente rispondere agli obiettivi programmatici dell'Amministrazione ed alle legittime aspettative dei dipendenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1187/2017 e n. 614/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	519.591,41
Risorse variabili	30.200,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale fondo contrattualmente determinato	549.791,41

Le risorse stabili sono state indicate già al netto delle decurtazioni ex art. 1 c. 456 della L. 147/2013.

L'importo contrattualmente determinato in € 549.791,41 è stato ridotto, sempre con determinazione n. 1187/2017 e 6141/2018, dell'importo di € 23.923,98 secondo quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 individuando un fondo totale presunto pari ad € 525.867,43.

Le risorse variabili ivi previste afferiscono:

- Art. 15 c. 2 30.200,00 € - (cifra entro il limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997) relativamente a questo ultimo importo, nel contratto in esame, l'Amministrazione Comunale ha mantenuto l'impegno di confermare detta entità assunto nel CCDIA giuridico 2015/2017 avendo avuto esito positivo la verifica delle effettive disponibilità di bilancio.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

- Unico importo consolidato fondo 2003 (art. 31 c. 2 ccnl 22/01/2004) € 362.190,67.

Tale somma (risultante dall'atto di costituzione) è al netto delle quote per R.I.A. afferenti l'esercizio 2003 e precedenti pari ad € 16.933,41- ricomprese nella voce CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.752,41
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	19.155,17
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	18.225,33
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	22.660,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	71.849,47
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	39.146,33
Rideterm. x incr. CCNL 21/05/208 art. 67 c. 2 lett. b)	2.896,67
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Già computato nelle risorse storiche consolidate
Altro	0,00

TOTALE RISORSE STABILI SEZ. I

559.876,69

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part- time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche	0,00

disposizioni di legge - L. 109/94 - lordo oneri	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	30.200,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. II

30.200,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Già considerato nell'importo consolidato ex art. 31 c. 2 1^ periodo ccnl 22/01/2004 per euro 10.587,89
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Già considerato nell'importo consolidato ex art. 31 c. 2 1^ periodo ccnl 22/01/2004 per € 1.215,22
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 parte fissa	40.285,28
Art. 23 D. Lgs. 75/2017 (limite fondo anno 2016 di cui 3.977,93 RIA 2017)	23.923,98
Totale riduzioni	64.209,26

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili tot. sez. 1 decurtato tot. sez. 3 parte stabile e quota incr. RIA 2017	515.613,48
Risorse variabili tot. sez. II decurtato tot. sez. III (limite 2016 netto RIA 017)	10.253,95
Residui anni precedenti	///
Totale	525.867,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 410.818,73 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	50.310,64
Progressioni economiche orizzontali <small>compr. rideterminazione per increm. contratto art. 67 c. 2 lett. B) ccnl 21/05/2018</small>	221.920,89
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	55.259,78
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.160,47
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro (indennità turno, rischio disagio ecc)	65.323,60
Altro (indennità di responsabilità/professionalità)	10.625,76
Altro (Ass pers. riass.)	2.512,99
TOTALE	410.818,73

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI - parte normativa - triennale 2015/2017 e oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 115.048,70, così suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio (presunta)	60,00

Indennità di maneggio valori (presunta)	800,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e indennità risultato P.O. fondo ex art. 8 e 9 CCNL 31/03/99 (presunte)	114.188,70
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	410.818,73
Somme regolate dal contratto	115.048,70
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	525.867,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a € 515.613,48 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, ass. pers. riass.) ammontano a € 334.869,37. Pertanto le

destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(per il dettaglio v. Modulo parte finale relaz. illustrativa)

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili netto decurtazioni	493.580,12	515.613,48	+22.033,36
Risorse variabili	29.390,64	10.253,96	-19.136,68
Residui anni precedenti	-----	-----	-----
Totale	522.971,76	525.867,44	+2.896,68

La differenza di € 2.896,68 corrisponde al differenziale delle progressioni economiche legato all'aumento contrattuale determinato con effetto retroattivo dal CCNL del 21/05/2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa; il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente, in sede di imputazione, gli effettivi valori di competenza entro i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione. Esiste, quindi, una verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto di gestione 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.1187/2017 e s.m.i., è stato regolarmente impegnato agli appositi capitoli del bilancio 2017 ed è stato/sarà (per la parte ancora da erogare) gestito secondo le regole contabili vigenti pro tempore nell'ex 2017 e 2018 (v. D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm).

Il Presidente della delegazione trattante

F.to D.ssa Paola Riccucci