

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CORTONA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 e 2021**

In data 21 dicembre 2020, a seguito dell'autorizzazione alla firma definitiva avvenuta con deliberazione di GC n. 195 del 18/12/2020, presso la sede Comunale - ed in collegamento video tramite la piattaforma Gotomeeting - ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata intesa afferente i criteri di utilizzo del fondo per l'annualità 2020 e 2021 relativamente al personale dipendente del Comune di Cortona.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Riccucci – Dirigente

Componenti: dr. Roberto Dottori – Dirigente

Ing. Marica Bruni – Dirigente

D.ssa Maria Rosa Quintili – Dirigente

Dr. Mario Parigi – Comandante PM

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

CACACS GIUSEPPE *Giuseppe*

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL/FP *[Signature]*

CISL/FPS *[Signature]*

UIL/FP *[Signature]*

CSA *[Signature]*

## PREMESSA

- In data 18/12/2019 è stata sottoscritta l'intesa afferente il contratto decentrato integrativo aziendale parte normativa periodo 2019/2021 e parte economica 2019 relativo al personale dipendente del Comune di Cortona;
- L'art. 3 del richiamato CCIA rubricato "Durata - Revisione" espressamente prevede una durata triennale normativa - 2019/2021 - nonché la possibilità annuale di rivedere i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse ipotesi di utilizzo;
- Le parti ritengono rispondente alle reciproche volontà addivenire ad un accordo pluriennale anche di natura economica al fine di dare stabilità e maggiore certezza nel tempo circa i criteri di riparto delle risorse disponibili tra i vari istituti contrattualmente previsti;
- Le parti convengono, inoltre, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso della validità del presente accordo e che abbiano implicazioni sui relativi contenuti, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### Art. 1 Campo di applicazione, efficacia, durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Cortona ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020 e 2021, l'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrative nell'ambito dei diversi istituti contrattuali previsti.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del CCIA 2019/2021 richiamato in premessa.

### Art. 2 Criteri di riparto ed utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2020/2021

1. Il Fondo disponibile per i trattamenti accessori di Ente è determinato annualmente dall'amministrazione comunale nei limiti contrattuali e normativi vigenti. Per l'anno 2020 con P. D. n. 906/2020 è quantificato in € 533.090,99 al netto delle risorse destinate alle posizioni organizzative e - quantificate in € 65.543,00, - ed è così ripartito:

- a. RISORSE STABILI ex art. 67 c.1 e 2 CCNL 21/05/2018 € 493.360,99
- b. RISORSE VARIABILI ex art. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018 € 39.730,00

La composizione analitica del fondo in parola è riportata nell'allegato "A" al presente accordo

L'Amministrazione determinerà con proprio provvedimento l'ammontare delle risorse del fondo di cui trattasi per l'anno 2021; le parti danno atto che l'Amministrazione si impegna fin da adesso a verificare la possibilità di inserire fino ad un massimo di € 30.200,00 ex art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 nella parte variabile, qualora ne sussistano le capacità di bilancio e la compatibilità normativa e contrattuale.

2. I criteri di ripartizione delle predette risorse sono quelli stabiliti negli artt. da 4 a 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019 ai quali si rimanda integralmente.
3. Relativamente all'utilizzo delle risorse ex art. 68 c. 1, 2 e 3 del CCNL del 21/05/2018 per il periodo 2020/2021 le parti concordano quanto segue:

**ART. 68 c. 1 CCNL 21/05/18**

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)**

Prioritariamente deve essere assicurato il finanziamento delle PEO già attribuite (importo stimato per il 2020 195.000 €)

Nell'ottica di riconoscere all'istituto delle PEO un importante valore premiante nei confronti dei dipendenti dell'Ente le parti concordano di destinare ogni anno (2020/2021) risorse per l'attivazione di nuove PEO. Tale attivazione viene concordata con le seguenti modalità:

- a) Destinazione all'istituto di una somma pari, sostanzialmente, al valore economico (su base annua) delle PEO possedute dal personale cessato nell'anno precedente a quello di riferimento. Tenuto conto che nell'anno 2019 non sono state effettuate ulteriori PEO la cifra destinata a detto istituto nel 2020 viene valorizzata prendendo a riferimento il valore delle PEO dei cessati di due annualità.
- b) Il budget annuale determinato sulla base della precedente lett. a) viene ripartito per Area creando un coefficiente di riparto calcolato rapportando il budget annuale al costo delle progressioni economiche potenziali di Ente (quindi calcolando le progressioni attese di tutti i Settori e procedendo al riparto sulla base di tali valori); tale coefficiente viene poi moltiplicato per il costo delle PEO potenziali di ciascuna area ottenendo così il budget annuale assegnato all'Area stessa (con gli arr.ti in eccesso o in difetto base 100 €). Gli eventuali resti derivanti dalle mancate attribuzioni di ogni settore (derivanti dalle progressioni non interamente coperte dalle risorse disponibili) verranno assegnati all'area che presenta il maggior numero di dipendenti potenzialmente in grado di concorrere alla selezione annuale. I resti derivanti anche da tale successiva attuazione, per la parte non in grado di coprire l'ultima progressione, diventano invece economia che confluisce nella produttività complessiva.
- c) Budget annuale assegnato da utilizzare sulla base di singole graduatorie di Area redatte applicando quanto previsto del Regolamento all'uopo approvato dalla GC con atto n. 280 del 27/12/2018 ed integrato con atto G.C. n. 107/2019.
- d) Decorrenza delle PEO costante nel tempo (dal 2018) ovvero **01 novembre** di ciascun anno

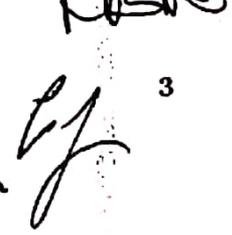
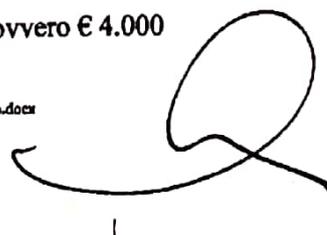
Relativamente all'annualità 2020, sulla base di quanto sopra riportato viene destinato all'attivazione di nuove PEO, l'importo di € 24.000, calcolato su base annua.

Detto importo viene suddiviso, in base al metodo di cui alla precedente lett. b) secondo il seguente Budget di Area:

- AREA AMMINISTRATIVA € 7.500,00
- AREA TECNICA € 8.100,00
- AREA ECONOMICO FINANZIARIA € 5.600,00
- DIREZIONE AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE € 2.800,00

Importo stimato a carico fondo 2020 2/12 di € 24.000 ovvero € 4.000

Y:\Integrativodipendenti\Anno 2020\CCIA\INTESA DEFINITIVA\CORTONA Intesa DEF CCIA 2020 21 12 20.docx



3

L'importo 2021 da destinare all'istituto, sia su base annua che per la quota a carico del fondo 2021 sarà determinato dall'Amministrazione sulla base del valore calcolato come descritto alla precedente lett. a) e ripartito sulla base della precedente lett. b).

Le parti concordano che le modalità di applicazione dell'istituto delle PEO stabilite in questo accordo economico per il biennio 2020/2021 rappresentano, in assenza di diversa determinazione da condividere con specifico accordo, anche la base di riferimento per le annualità successive, con ciò intendendo garantire uno sviluppo su base pluriennale alla luce delle regole appena definite. Tale disposizione è applicabile nella misura in cui rispetta i vincoli contrattuali e normativi protempore vigenti relativamente all'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali.

#### **INDENNITA' di COMPARTO**

Al finanziamento di tale istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione del trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente – importo stimato anno 2020 € 43.000.

La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

#### **INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO**

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie ad assicurare il trattamento cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 – Importo stimato anno 2020 € 3.000 -

La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

#### **INDENNITA' PERSONALE ex - VIII QUALIFICA**

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie ad assicurare il trattamento di cui art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa. – Importo stimato per il 2020 € 1.500 -

La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

#### **ART. 68 c. 2 e 3 e art. 69 CCNL 21/05/2018**

#### **INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – art. 70-bis ccnl 21/05/2018 –**

##### **I. Indennità di rischio**

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. a) dell'art. 7 c. da 1 a 3 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2020 € 12.000. La determinazione per

il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## II. Indennità di disagio

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. a) dell'art. 7 c. 4 e 5 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2020 € 1.100. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## III. Indennità di maneggio valori

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. A) dell'art. 7 c. 6 e 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2020 € 1.100. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## INDENNITA' di TURNO art. 22 ccnl 21/05/2018

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. F) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2020 € 55.000. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## INDENNITA' di REPERIBILITA' art. 24 ccnl 21/05/2018

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato nella lett. G) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019 – Importo stimato anno 2020 € 17.450. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## INDENNITA' di RIPOSO COMPENSATIVO art. 24 ccnl 14/09/2000

Al finanziamento dell'istituto sono destinate annualmente le risorse necessarie all'applicazione dell'istituto contrattuale per come disciplinato all'art. 24 del ccnl del 14/09/2000 – Importo stimato anno 2020 € 2.500. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

## INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70 – quinquies c. 1 ccnl 21/05/18

Le indennità di cui trattasi sono disciplinate dalla lett. B) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019.

La Giunta Comunale, con proprio provvedimento n.175 del 25/11/2020 ha assegnato le seguenti risorse su base annua distinte per Area, distinguendo le voci tra quelle relative ad indennità consolidate (ovvero quelle già assegnate precedentemente al presente accordo) e quelle di sviluppo (ovvero aggiunte, mediante nuova istituzione, per consentire alla nuova organizzazione di trovare una propria funzionalità organizzativa):

AREA	Indennità "consolidate"	Indennità di "sviluppo"	Totale su base annua
Area Tecnica	/	6.500	6.500
Area Amm.va comprendente Segreteria Gen.le e Governance	2.200	2.200	4.400
Area Ec. Finanziaria	3.000	1.500	4.500
<b>TOTALE</b>	<b>5.200</b>	<b>10.200</b>	<b>15.400</b>

Le parti prendono atto della suddetta assegnazione su base annua e concordano di confermare per l'anno 2020 l'utilizzo per 12 mesi del c.d "indennità consolidate" e per un mese l'utilizzo delle c.d "indennità di sviluppo" dando atto, quindi, che le stesse entreranno a regime nell'anno 2021. Importo stimato per l'anno 2020 € 5.980 – Importo anno 2021 € 15.400

Le parti prendono, altresì, atto che l'assegnazione del budget dell'Area Tecnica tiene conto dell'attuale presenza all'interno dell'Area suddetta della figura del RLS. Essendo preciso intento reciproco delle parti quello di valorizzare tale figura all'interno dell'Ente, a prescindere dall'area di appartenenza, si concorda che l'importo di € 1.000 su base annua, rispetto al budget totale attuale di € 16.400, spetterà all'Area di appartenenza della figura del RLS protempore incaricato.

**INDENNITA' per SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70 = quinquies c. 2 ccnl 21/05/18**

Le indennità di cui trattasi sono disciplinate dalla lett. C) dell'art. 7 del CCIA 2019/2021 sottoscritto il 18/12/2019. Importo stimato 2020 € 1.500. La determinazione per il 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale in servizio.

**INDENNITA' di FUNZIONE PERSONALE P.M. cat. C/D – Art. 56-sexies ccnl 21/05/2018**

L'indennità di cui trattasi è disciplinata dall'art. 7 let. E) del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2020 € 1.000- La determinazione 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale individuato quale destinatario dell'indennità.

**INDENNITA' di SERVIZIO ESTERNO DI VIGILANZA – art. 56 quinquies ccnl 21/05/2018**

L'indennità di cui trattasi è disciplinata dall'art. 7 let. D) del CCIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2020 € 3.000- La determinazione 2021 sarà fatta direttamente dall'Amministrazione applicando il dettato contrattuale al personale individuato quale destinatario dell'indennità.

**COMPENSI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 68 c. lett. g) ccnl 21/05/2018**

Le parti danno atto che tali somme sono annualmente determinate sulla base delle risultanze meramente applicative delle norme legittimanti l'attribuzione ed in tal senso ne rimettono la determinazione annuale all'Amministrazione.

*[Handwritten signatures]*

Si da atto che per l'anno 2020 l'importo stimato per tali compensi è così composto:

- € 24.478,82 per incentivi funzioni gtecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm
- € 7.256,18 per compensi ISTAT
- € 7.995,00 per indennità ordinac pubblico ememrgenza COVID DL. 19/2020

**COMPENSI per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ed INDIVIDUALE compresa maggiorazione premio INDIVIDUALE – art. 68 c. 2 lett. A) e B) e art. 69 ccnl 21/05/2018 -**

I compensi di cui trattasi sono disciplinati ed erogati sulla base di quanto indicato negli artt. 4 e 5 del CCLIA 2019/2021 sottoscritto in data 18/12/2019. Importo stimato anno 2020 € 146.230,99

L'importo per l'anno 2021 sarà determinato dall'Amministrazione sulla base delle risorse complessivamente stanziare e dell'utilizzo effettivo calcolato in funzione del dettato contrattuale sopra riportato per ciascun istituto.

Le parti danno atto che la ripartizione per l'anno 2020 in precedenza dettagliata, e che di seguito si sintetizza, è stimata e che la stessa sarà quantificata in via definitiva d'ufficio, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2020 che faranno carico al fondo delle risorse decentrate di detto anno, correlate ad istituti economci applicate ai dipendneti del Comune di Cortona in attuazione dei CCNL nonché dei CCIA vigenti.

Le parti danno, altresì, atto che l'erogazione del compenso per la performance organizzativa e individuale di cui trattasi avverrà, di norma, entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento; al termine del processo di validazione dei risultati raggiunti per come normativamente e contrattualmente previsto.

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2020
a) progressioni economiche anni precedenti	195.000,00
b) progressioni economiche anno 2020 - proquota	4.000,00
c) indennità di comparto	43.000,00
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	3.000,00
e) indennità personale ex-VIII qualifica	1.500,00
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>246.500,00</b>

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68 c. 2	2020
a) Performance organizzativa ed individuale compr. Maggiorazione premio individuale (art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 ccnl 21/05/18)	146.230,99
b) Indennità comndizioni lavoro (art. 70-bis ccnl 21/05/18)	
I. Indennità di rischio	12.000,00
II. Indennità di disagio	1.100,00
III. Indennità maneggio valori	1.100,00
c) Indenità di turno (art. 23 ccnl 21/05/18)	55.000,00

Y:\Cintegrativodipendenti\Anno 2020\CCIA\INTESA DEFINITIVA\CORTONA Intesa DEP CCIA 2020 21 19 20.docx

*Roberto*  
*M...*  
*R...*

d) Indennità di reperibilità (art. 24 ccnl 21/05/18)	17.450,00
e) Indennità di riposo compensativo (art. 24 ccnl 14/09/2000)	2.500,00
f) Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies ccnl 21/05/1/8) – compr. proquota anno 2020 -	7.480,00
g) Indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies ccnl 21/05/18)	1.000,00
h) Indennità di servizio esterno	3.000,00
i) di vigilanza (art. 56 quinquies ccnl 21/05/18)	
j) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 lett. g, ccnl 21/05/18)	
I. Incentivi funzioni tecniche	24.478,82
II. Compensi Istat	7.256,18
III. Ind. Ordine pubblico emergenza COVID	7.995,00
<b>TOTALE utilizzi contrattati con il presente CCDIA</b>	<b>286.590,99</b>

### Art. 3

#### Disposizione finale

1. Le parti danno reciprocamente atto che, qualora anche uno degli istituti economici previsti nel presente CCDI e/o la relativa applicazione sia da modificare a seguito di novità legislative e/o giurisprudenziali, sarà necessario adottare tempestivamente la riapertura del tavolo negoziale.



# CSA

Regioni Autonomie Locali  
Segreteria Regionale Toscana  
Via dell'Angellara, 21-23 Firenze  
Tel. e Fax 0552709747 cell. 3293300008  
PEC: CSAVAL.COORUTOS@COMUNEPEC.IT  
Mail: CSA@COMUNEPEC.IT

Prot. N° 953/2020  
Del 05/12/2020

Res. prot. n. 39103  
del 05/12/20

Al Sindaco di Cortona  
Luciano Meoni

All'Assessore al Personale ed alla Polizia  
Locale  
Dott. Alessandro Storchi

Alla Delegazione trattante di parte  
pubblica

Inoltrata via PEC a : protocollo@pec.comune.cortona.ar.it

Firenze, 05 dicembre 2020

**Oggetto:** nota della O.S. CSA su mancata sottoscrizione della preintesa dell'accordo decentrato del 03/12/2020 - Progressioni Economiche Orizzontali 2020 e nuovo modello organizzativo dell'ente con istituzione di nuove Indennità di particolari responsabilità del Comune di Cortona; richiesta di protocollazione della presente come allegato alla preintesa dell'accordo decentrato del 3-12-2020.

La scrivente organizzazione sindacale CSA Regioni Autonomie Locali (rappresentativa nel comparto funzioni locali) richiede al Comune di Cortona (Ar) la protocollazione della presente e di allegare la stessa quali dichiarazioni alla preintesa di cui all'oggetto firmata il 03-12-2020 dall'Amministrazione Comunale e da altre Organizzazioni Sindacali.

Il Segretario Regionale Toscana CSA Andrea Sedicini unitamente al membro RSU eletto nelle liste CSA Nadia Taralla manifestano la propria contrarietà dell'accordo di cui sopra per i seguenti motivi:

- premesso che l'art. 7 lett f del CCNL vigente cita il confronto per l'individuazione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di specifiche Responsabilità, mentre con l'aumento delle platee dei percettori (o con gli aumenti delle stesse indennità) che si verificherà in codesto ente sulla base del nuovo modello organizzativo, si andrà a incidere sul fondo del salario accessorio di **TUTTI I dipendenti dell'ente**, e pertanto la materia sarebbe stata oggetto di contrattazione che non è avvenuta;
- non sono state effettuate Progressioni Economiche Orizzontali nel 2019 e le progressioni economiche orizzontali 2020, a fronte di una paventata disponibilità di euro 24.000, incideranno sul 2020 per soli 4.000 euro e decorreranno da novembre 2020 (seppur il CCNL preveda la possibilità di decorrenza dal 1 gennaio dell'annualità); l'avanzo del 20.000 euro sulle Progressioni Economiche Orizzontali "potenziali" dovrebbe confluire in produttività con un aumento consistente della produttività annuale pro-capite per i dipendenti; in realtà ciò non si verificherà in quanto le nuove Indennità di Specifiche Responsabilità incideranno sul fondo del salario accessorio in maniera preponderante.
- il sistema adottato dal Comune di Cortona per le progressioni economiche orizzontali è fortemente iniquo; ciò si verifica poiché il sistema da ultimo adottato prevede la suddivisione dei budgets solo per aree, considerando il potenziale economico, in termini di sviluppo delle carriere, di ciascuna di esse, non prevedendo anche dei correttivi che tengano conto dei livelli giuridici ed economici dei dipendenti presenti nell'ente; pertanto quelle aree al cui interno ci sono numerosi dipendenti di livello giuridico D (e che teoricamente potrebbero avere anche un numero di dipendenti minore di altre aree) si troveranno avvantaggiate a discapito di altre. Tale iniquità si concretizzerà non solo con evidenti differenze fra aree, ma anche fra livelli giuridici ove la categoria D si vedrà avvantaggiata rispetto a tutte le altre categorie.

*Handwritten signature on the left margin.*

Il Segretario Regionale Toscana CSA Andrea Sedicini Andrea Sedicini

Il membro RSU CSA del Comune di Cortona Nadia Taralla Nadia Taralla