

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI CORTONA
Accordo annuale 2009***

Premessa

In data 26 novembre 2010 il Comune di Cortona, le OO.SS. territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la preintesa afferente l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009.

L'accordo sottoscritto è finalizzato a determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie afferenti l'esercizio finanziario 2009 da destinare al personale dipendente del Comune ed è stato definito nell'ambito delle direttive verbali fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

La trattativa è stata condotta partendo da una riesame dei singoli istituti presenti nei precedenti accordi con l'intento di verificare l'opportunità e/o la possibilità di conferma degli stessi.

Partendo da tale presupposto si è ritenuto di confermare il criterio oggettivo già individuato al fine di dare applicazione all'art. 36 , 1[^] e 2[^] comma del ccnl del 22/01/'04, ovvero, personale di cat. D cui risultino attribuite specifiche responsabilità, con atto formale dell'amministrazione, in ottemperanza a specifiche disposizioni di legge. Sono stati, altresì, confermati gli importi assegnati a detta tipologia di indennità.

L'indennità ex art 36 c. 2 è stata confermata a tutto il personale in possesso delle qualifiche previste dalla norma presente all'interno dell'Ente nei medesimi importi individuali di € 300,00 annui. Anche in questo caso la qualifica deve risultare attribuita con atto formale dell'amministrazione.

Sono state confermate nel dettaglio le prestazioni di lavoro attuate all'interno dell'Ente che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale tali da giustificare l'applicazione dell'art. 37 ccnl del 14/09/2000 inerente l'indennità di rischio.

Gli istituti che comportano attribuzione di indennità di turno, reperibilità, orario notturno ecc. ex art 17 c. 2 lett. D) del ccnl 01/04/99 sono stati integralmente confermati. Relativamente all'indennità di disagio da corrispondere ex art. 17 c. 2 lett. E) del richiamato contratto si è ritenuto sussistano i presupposti per confermare termini e condizioni del solo istituto definito già in precedenza "pronta disponibilità". Non è stata prevista l'attribuzione di altre indennità di disagio nonostante specifiche sollecitazioni in tal senso delle OO.SS. in quanto ritenute non compatibili con il dettato contrattuale.

Relativamente alle attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche da destinare secondo l'art. 17 c. 2 lett. G) del richiamato ccnl del 01/04/99 si è proceduto ad esplicitare quanto assegnato all'ente dal Ministero dell'Interno in base all'art. 2 c. 11 della L. 244/07 (€ 4.801,94); tale importo, secondo le disposizioni richiamate, è stato destinato all'incentivazione del personale che abbia effettivamente svolto le funzioni di cui d. lgs. N. 30/07 così come individuato dall'amministrazione Comunale. Per questa fattispecie negoziale

si ritiene opportuno segnalare che la clausola contrattuale è stata inserita nonostante il dissenso manifestato attraverso specifiche dichiarazioni a verbale, rispetto alla scelta fatta, di una parte delle OO.SS. (in particolare del Di.C.C.A.P., della CISL/FP e di una minoranza interna alla RSU). L'Amministrazione ha ritenuto, con l'accordo delle restanti OO.SS., pienamente conforme al dettato normativo il contenuto dell'articolo 7 dell'accordo integrativo. Per quanto riguarda gli incentivi ex art. 18 l. 109/04 e ss.mm. è stato deciso di confermare quanto stabilito a tale proposito dalla G.C. con apposito regolamento, pur nella consapevolezza della necessità di una completa e profonda rivisitazione dei criteri attualmente utilizzati. Gli importi dei compensi di cui trattasi sono previsti in uno specifico capitolo di bilancio per ciascun esercizio e sono all'interno delle spese del personale.

In materia di progressione economica orizzontale, previo approfondimento specifico, finalizzato a verificare la possibilità di dar corso all'istanza sindacale di ulteriori progressioni per l'esercizio 2009 (prima ancora di valutarne l'opportunità), è stato ritenuto - da parte dell'Amministrazione Comunale - che non ci fossero i presupposti per utilizzare ulteriormente detto istituto rigettando, di fatto, le richieste delle rappresentanza sindacali. Sono state, pertanto, solo confermate le progressioni realizzate con i precedenti accordi.

Più in generale, relativamente all'incentivazione del personale attraverso l'attribuzione di specifici compensi è stato confermato il principio generale di dover premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

La metodologia di valutazione adottata per il 2009 è basata su una combinazione di tre elementi:

1. il risultato conseguito, quale emerge dal processo del PEG
2. la valutazione individuale basata su tre fattori (impegno profuso, capacità d'iniziativa, rispetto dei tempi)
3. parametro correlato alle presenze (incide solo nei casi in cui per cause normative, contrattuali o regolamentari anche lo stipendio viene ridotto o sospeso)

Tenuto conto della data di effettiva sottoscrizione dell'accordo e che è necessaria una maggiore condivisione preventiva degli obiettivi, sia generali che specifici, è stato concordato di determinare, sulla base delle risorse all'uopo destinate, gli importi massimi del premio di produttività uguali per tutte le categorie.

La quota massima individuale per l'anno 2009, per ogni posizione economica, concordata in base a quanto sopra specificato è stata determinata in **€ 709,00.**

Detto importo massimo potrà subire le eventuali riduzioni conseguenti al processo di valutazione appositamente predisposto e specificato nell'allegata scheda.

Illustrazione dati finanziari

Di seguito (in allegato) viene evidenziata sia la quantificazione che l'utilizzo dei fondi distinti ex art. 31 ccnl del 22/01/04, redatti secondo gli schemi individuati dal MEF per la redazione del conto annuale, specificando quanto segue:

Confermando quanto approvato dalla G.C. con atto n. 94/2010 è stato individuato l'importo unico consolidato ex art. 31 c. 2 1° per. Ccnl del 22/01/2004) per € 362.190,67; sono state confermate le altre risorse stabili precedentemente individuate ed è stato adeguato l'importo ex art. 4 c. 2 del ccnl 05/10/01 in base alla R.I.A. effettiva dell'anno 2009 (da € 41.395,02 a € 47.867,26

Le risorse variabili sono state complessivamente ridotte rispetto al 2008 confermando le risorse ex art. 15 c. 2 del ccnl del 01/04/99 per € 30.852,97 e determinando in € 45.000,00 la cifra stanziata ex art. 15 c. 5, secondo le determinazioni della G.C. 84/2010 già richiamata. E' stata, altresì, prevista la cifra riconosciuta dal Ministero dell'Interno ex art. 2 c. 11 L. 244/07 per € 4.801,94.

Sono state quantificate le risorse a carico del bilancio, secondo il dettato contrattuale, in complessivi € 46.045,94 adeguando l'importo del differenziale relativo alle posizioni di sviluppo economico per la quota da imputare a carico del bilancio dell'Ente per € 6.003,64.

Si ritiene utile esplicitare le motivazioni che, in base alle scelte programmatiche dell'Amministrazione, giustificano gli stanziamenti ex art. 15 c. 5 dando atto, preliminarmente, che è stato garantito, grazie all'impegno di gran parte del personale in servizio, l'accrescimento dei servizi esistenti, nonostante una costante riduzione del personale assegnato che ha interessato soprattutto alcuni settori.

- Conferma del servizio ormai consolidato di sportello catastale all'interno dell'ufficio tributi con assoluta flessibilità e disponibilità del personale che, di fatto, senza irrigidirsi sugli orari di apertura ha ampliato l'orario di ricevimento al pubblico offrendo così risposte rapide agli utenti senza necessità per gli stessi di porsi in lista di attesa.
- Attivazione nel mese di dicembre del nuovo servizio di protocollo decentrato presso l'ufficio polivalente di Camucia e presso gli uffici di Mercatale, realizzato senza nuove assunzioni, offrendo indubbi vantaggi all'utenza delle frazioni.
- Conferma degli altri servizi offerti presso i locali dell'URP di Camucia quale lo sportello SUAP, e lo sportello di consulenza per i consumatori realizzato in collaborazione tra l'amministrazione comunale e la Federconsumatori.
- E' stato ulteriormente consolidato il rapporto con l'ENEL attraverso il servizio "QUI ENEL" che agevola la cittadinanza nei rapporti con la stessa società.
- Il numero dei matrimoni, soprattutto di cittadini stranieri, celebrato presso il Municipio di Cortona pur in costanza di personale a ciò destinato resta elevato. Nel corso del 2009 sono stati incassati circa € 50.000,00 con sostanziale conferma rispetto all'esercizio passato.
- Attivazione nel mese di gennaio 2009 del servizio SGATE (agevolazioni sulle tariffe elettriche e gas, in applicazione del D.M. 28/12/2007) avvalendosi di personale interno.
- E' proseguito il servizio notturno della P.M., realizzato solo in alcuni periodi dell'anno, e in giornate diverse stabilite a rotazione. Detto servizio è stato svolto in aggiunta a quello consolidato del periodo estivo.

➤E' proseguita, in particolare da parte dei servizi sociali – ma con la collaborazione dell'intera struttura – l'esecuzione di alcuni progetti attivati nel passato (v. ad es. Centro Diurno, Centro Nuove Famiglie ecc) e si è provveduto, inoltre, ad attivare una serie di nuovi servizi e/o progetti per l'utenza che di seguito si elencano:

- ◆ Progetto "SAFARI"
- ◆ Progetto "RESISTO"
- ◆ Progetto "Le città Plurali"
- ◆ Laboratorio territoriale sulla memoria
- ◆ "Il lavoro a valenza etica"

Viene infine riportato in allegato il dettaglio dell'utilizzo previsto per il complesso delle risorse decentrate per l'anno 2009 precisando che

- le scelte negoziali operate rispettano pienamente il dettato contrattuale nazionale circa l'utilizzo delle "risorse stabili" determinate ex art. 31 c. 2 e delle "risorse variabili" determinate ex art. 31 c. 3.;
- le risorse finanziarie complessivamente determinate hanno piena copertura finanziaria nel bilancio di previsione dell'anno 2009 essendo state previste negli strumenti di programmazione economico finanziaria adottati dall'Ente secondo le vigenti disposizioni legislative in materia contabile e risultano dalla costituzione formalizzata dalla G.C. con atto 94/10.

Stante quanto sopra rappresentato si trasmette la presente relazione all'organo di revisione ed all'organo di governo dell'Ente affinché ciascuno, per le proprie competenze possa esprimere le proprie valutazioni ed assumere le conseguenti determinazioni secondo quello che è il dettato contrattuale e normativo.

Cortona, 27 dicembre 2010

Il Presidente della Delegazione trattante
Dss.a Paola RICCUCCI