

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n° 171 del 20/11/2020**

**OGGETTO: SERVIZIO PERSONALE - AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - NUOVE DETERMINAZIONI -**

L'anno duemilaventi il giorno 20 - venti - del mese novembre alle ore 13:30 presso questa sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

			PRESENZA
MEONI LUCIANO	SINDACO	*	FISICA
ATTESTI FRANCESCO	Vice SINDACO	*	SKYPE
SPENSIERATI SILVIA	ASSESSORE	*	SKYPE
ROSSI PAOLO	ASSESSORE	*	SKYPE
STORCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	*	SKYPE
DI BERARDINO VALERIA	ASSESSORE	*	SKYPE

Presiede **Il Sindaco, Luciano Meoni**

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il: **Il Segretario, Dott. Dottori Roberto**, presente in videoconferenza skype.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO che:**

- con proprio atto n. 106 del 16/05/2019 è stato approvato, in osservanza degli artt. 13 e ss. del CCNL del 21/05/2018/, il "*Regolamento per la disciplina dei criteri generali per il conferimento, la revoca e la pesatura degli incarichi di posizione organizzativa*";
- con proprio atto n. 113 del 21/05/2018, in applicazione del dettato contrattuale e regolamentare richiamati, è stata istituita l'Area delle Posizioni organizzative di cui all'art. 13 c. 1 lett. a) del CCNL del 21/05/2018/;
- con proprio atto n. 206 del 21/11/2019 avente ad oggetto "Area delle posizioni organizzative – Determinazioni e conferma per un anno" si è deliberato, tra l'altro, "*...di confermare l'attuale Area delle Posizioni Organizzativa con relative pesature, di cui alla deliberazione G.C. n. 113/2019, riservandosi di verificarne l'intero assetto, pesatura compresa, una volta entrato a regime la nuova organizzazione di cui agli atti GC. n. 186 e n. 187 del 15/10/2019....*"
- in osservanza al citato provvedimento i dirigenti dell'ente hanno provveduto, con decorrenza 22 novembre 2019 a conferire gli incarichi di posizione organizzativa per la durata di un anno (scad. 22/11/2020);

### **RICORDATO che:**

- con deliberazione consiliare n. 82 del 30/09/2019 il Consiglio comunale ha espresso i propri orientamenti circa la facoltà di indirizzo in tema di Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in generale sulle politiche del personale;
- con atto G.C. n. 186 del 15/10/2019 sono state assunte specifiche determinazioni in ordine al nuovo assetto organizzativo che questa amministrazione intende darsi, anche in attuazione delle linee strategiche di mandato di cui alla deliberazione consiliare n. 72/2019;
- con atto G.C. n. 187 del 15/10/2019 è stato approvato uno specifico progetto il quale prevede l'istituzione di un posto dirigenziale ex art. 110 c. 2 del TUEL legando l'attivazione del nuovo assetto organizzativo alla concreta attivazione del detto incarico (che ha avuto decorrenza nel corso del mese di maggio 2020);
- con atto G.C. n. 166 adottato in data 19.11.2020 è stato approvato il nuovo organigramma dell'ente, strettamente legato all'operatività dell'assetto organizzativo come sopra dettagliato;
- a seguito dell'approvazione dell'atto suddetto l'articolazione della struttura dell'Ente può essere così sintetizzata:

- AREA TECNICA Rimessa alla competenza di specifico Dirigente, ed assorbente l'Unità Speciale Autonoma Suap-Attività Produttive
- AREA ECONOMICO-FINANZIARIA Rimessa alla competenza di specifico Dirigente ed assorbente l'Unità Speciale Autonoma Farmacia
- SEGRETERIA GENERALE Rimessa alla competenza del Segretario Generale
- GOVERNANCE SISTEMA CULTURA E TURISMO Rimessa alla competenza di specifico Dirigente di cui al progetto approvato con G.C. N. 187/19
- UNITA' SPECIALE AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE Con operatività direttamente sotto il Sindaco

**Richiamata** la propria deliberazione n. 106/19 avente ad oggetto " CCNL 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -APPROVAZIONE REGOLAMENTO";

**Ricordato che** l'art. 1 c. 4 del citato Regolamento prevede espressamente " *La Giunta Comunale, previa valutazione istruttoria effettuata dai Dirigenti in sede di Conferenza dei Dirigenti, individua il numero e la tipologia delle Posizioni*";

**Vista** l'istruttoria condotta dai Dirigenti dell'Ente, i cui esiti finali dovranno essere validati dal NdV, secondo quanto disciplinato dal richiamato Regolamento, anche in merito alla "pesatura" da attribuire alle singole posizioni, effettuata quest'ultima sulla base dei criteri di cui all'allegato "A" del suddetto Regolamento e risultante dalle specifiche schede in atti;

**Ritenuto** pertanto, di aggiornare le aree delle posizioni organizzative, partendo da quella che è l'attuale organizzazione dell'Ente, per come sopra rappresentata, ed in base all'istruttoria citata, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori/aree, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnati, prevedendo le seguenti Posizioni Organizzative – definiti Direttori ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione – e rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13 c. 1 lett. a) del CCNL del 21/05/2018:

- AREA TECNICA
  - Settore Manutenzioni – Ambiente e LLPP
  - Settore Urbanistica
  - USA SUAP
- AREA ECONOMICO FINANZIARIA
  - Settore Area Economico Finanziaria
  - USA Farmacia Comunale

- SEGRETERIA GENERALE
  - Segreteria Generale
  
- GOVERNANCE SISTEMA CULTURA E TURISMO
  - Servizi Sociali e valorizzazione del Patrimonio
  - Cultura Turismo e Servizi Scolastici
  
- USA POLIZIA MUNICIPALE
  - Comandante USA PM

**Atteso che** i relativi incarichi saranno conferiti secondo le procedure e nel rispetto dei criteri generali di cui al Regolamento approvato con proprio atto G.C. n. 106/2019 per la durata di tre anni decorrenti dal 23 novembre 2020;

**Tenuto conto**, tuttavia, che pur essendo presenti nell'ente figure astrattamente idonee come qualificazione e categoria di appartenenza, occorre comparare, più che le singole professionalità presenti nei vari servizi, le reali condizioni degli uffici nell'ottica di individuare le migliori figure professionali per il posto concreto da coprire, assicurando quindi una dose non altrimenti garantita di esperienza, professionalità e competenza mediante affidamenti diretti degli incarichi di posizione organizzativa, soprassedendo quindi dal possibile avviso esplorativo di cui all'art. 3 del richiamato Regolamento;

**Considerato** altresì necessario provvedere a determinare il valore economico da riconoscere a ciascuna posizione, nel rispetto dei criteri di pesatura e di graduazione definiti con le schede in atti ai sensi dell'art. 15, comma, 2 del CCNL 21/05/2018 per come previsti nel Regolamento di cui al richiamato atto G.C. n. 106/19 e le cui risultanze finali sono riepilogate nella tabella allegata come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento ("All. to A");

**Dato atto che** il valore economico delle singole posizioni è stato determinato nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate per l'anno 2020 al finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative utilizzando nel complesso le medesime risorse destinate a tale istituto nell'annualità 2019, come meglio esplicitato nel prospetto allegato (All.to A);

**Visto** il CCNL del 21/05/2018, ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento e l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** Il D. lgs. n. 267/2000 e ss. mm;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

**D E L I B E R A**

1. di aggiornare, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, con decorrenza 23 novembre p.v. l'area delle posizioni organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13 c. 1 lett. a) del CCNL del 21/05/2018 come segue:

• AREA TECNICA

- Settore Manutenzioni – Ambiente e LLPP
- Settore Urbanistica
- USA SUAP

• AREA ECONOMICO FINANZIARIA

- Settore Area Economico Finanziaria
- USA Farmacia Comunale

• SEGRETERIA GENERALE

- Segreteria Generale

• GOVERNANCE SISTEMA CULTURA E TURISMO

- Servizi Sociali e valorizzazione del Patrimonio
- Cultura Turismo e Servizi Scolastici

• USA POLIZIA MUNICIPALE

- Comandante USA PM

2. di dare atto che i relativi incarichi saranno conferiti secondo le procedure e nel rispetto dei criteri generali di cui al Regolamento approvato con proprio atto G.C. n. 106/2019, soprassedendo, tuttavia, per le motivazioni meglio esplicitate in premessa, dal possibile avviso esplorativo di cui all'art. 3 del richiamato Regolamento, con decorrenza 23 novembre 2020 per la durata di tre anni;

3. di determinare il valore economico da riconoscere a ciascuna posizione, nel rispetto dei criteri di pesatura e di graduazione definiti con le schede in atti ai sensi dell'art. 15, comma, 2 del CCNL 21/05/2018 per come previsti nel Regolamento di cui al richiamato atto G.C. n. 106/19 e le cui risultanze finali sono riepilogate nella tabella allegata come parte integrante e sostanziale al presente provvedimento ("All. to A"), subordinandone, tuttavia l'effettiva efficacia alla definitiva validazione da parte del NdV;

4. di dare atto che il valore economico delle singole posizioni è stato determinato nell'ambito delle risorse complessivamente assegnate per l'anno 2020 al finanziamento dell'Area delle Posizioni Organizzative utilizzando nel complesso le medesime risorse destinate a tale istituto nell'annualità 2019, come meglio esplicitato nel prospetto allegato (All.to A);
5. di dare atto che la copertura finanziaria degli oneri conseguenti al presente provvedimento è garantita dalle risorse economiche previste dall'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, contenute negli strumenti di programmazione finanziaria in essere secondo la normativa vigente;

CON VOTI UNANIMI REGOLARMENTE RESI NELLE FORME DI LEGGE ED IN DETTAGLIO:

- SINDACO, MEONI LUCIANO

FISICAMENTE PRESENTI NELLA SALA DELLA GIUNTA

- ATTESTI FRANCESCO

- SPENSIERATI SILVIA

-ROSSI PAOLO

- STORCHI ALESSANDRO

- DI BERARDINO VALERIA

PRESENTI IN VIDEOCONFERENZA SKYPE

ESPRESSI IN VIDEOCONFERENZA SKYPE AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 – COMMA 4- DEL  
REGOLAMENTO PER FUNZIONAMENTO GIUNTA COMUNALE N. 80 DEL 9.10.2014

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario, Dott. Roberto Dottori, presente in videoconferenza skype.

#### DELIBERA

1. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 c. 4 del D. lgs. 267/2000 stante l'esigenza di procedere con sollecitudine all'affidamento degli incarichi di cui trattasi.

Letto e sottoscritto.

**Il Sindaco  
Luciano Meoni**

**Il Segretario  
Dott. Dottori Roberto**

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e  
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

## VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PARAMETRI								VALORE RETR. POSIZIONE nuovo incarico
	A.1	A.2	A.3	A.4	B.1	B.2	C.1	Punteggio Totale (X)	
Servizi sociali e valorizzazione patrimonio	4	4	5	5	10	8	15	51	6.652,17
USA Polizia Municipale	3	5	10	5	9	8	17	57	7.434,78
USA Farmacia Comunale	3	5	3	3	7	6	12	39	5.086,96
Settore Area Econ. Finanziaria	4	4	5	3	4	6	13	39	5.086,96
Cultura Turismo e Servizi Scolastici	3	4	5	5	5	6	11	39	5.086,96
USA SUAP	3	5	3	3	4	6	15	39	5.086,96
Settore Segreteria	4	6	4	3	6	6	10	39	5.086,96
Settore Manutenzioni Ambiente e LLPP	4	8	10	8	10	10	16	66	8.608,70
Settore Urbanistica	3	7	5	5	7	8	10	45	5.869,57
									54.000,00
Totale punteggi attribuiti alle P.O.								414	

La retribuzione di posizione viene determinata parametrando il budget totale su base annua (54.000) al peso specifico della singola posizione (Colonna X) rispetto al peso totale delle posizioni (414)

Risorse 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - art. 15 c. 5 CCNL 21/05/2018 <b>(A)</b>	63.549,00
Quota minima per il finanziamento del risultato 15% di <b>(A)</b> -art. 15 c. 4 CCNL 21/05/2018 <b>(B)</b>	<u>9.532,35</u>
Quota massima per il finanziamento della posizione <b>(A-B)</b>	<u>54.016,65</u>

BUDGET 2020 assegnato al finanziamento della retribuzione di posizione su base annua con nuove pesature	<b>54.000,00</b>
BUDGET 2020 assegnato al finanziamento della retribuzione di risultato su base annua con i nuovi pesature	<u>9.549,00</u>
TOTALE RISORSE 2020	<u><b>63.549,00</b></u>